

Universidad Nacional de Lomas de Zamora
Licenciatura en Relaciones Laborales
Materia: Formación y Capacitación
1er Cuatrimestre de 2023
Itinerario de estudio de UNIDAD 7

Capacitación y profesionalización en las Organizaciones

Características y particularidades de las empresas familiares y de las organizaciones de la sociedad civil. Profesionalización y capacitación. Contexto laboral actual y entornos VICA. Nuevo rol del profesional de RRHH. Perspectiva de género y medio ambiente como eje transversal de capacitación. Sistema B como estrategia de transversalización de prácticas amigables con la sociedad y el medio ambiente. Género y trabajos de cuidado.

Propuesta de trabajo conceptual

La unidad 7 introduce las principales características de las empresas de tipo familiar y las organizaciones de la sociedad civil, profundizando en las particularidades de este tipo de organizaciones en materia de formación y capacitación, tratando de abrir nuevos enfoques y perspectivas para el desarrollo profesional.

Las pymes y las empresas familiares son de vital importancia en el entramado económico - productivo de Argentina, explicando cerca del 80% de los ocupados formales del país. Conocer sus características específicas, y especialmente el potencial que allí se aloja para el desarrollo de la formación y capacitación de los miembros que componen dichas organizaciones resultan un activo estratégico.

Se brinda un abordaje conceptual que permite dimensionar las oportunidades de desarrollo profesional en estas organizaciones en todas sus manifestaciones: Organizaciones del segundo sector (ámbito privado) y tercer sector (ONG's u organizaciones de la sociedad civil).

En relación con el sector de las pymes y empresas familiares en Argentina específicamente, buscamos que se puedan diferenciar sus características y promover en el estudiante nuevas iniciativas de acción de índole profesional, a partir de los procesos de profesionalización, nutriéndose de herramientas que, desde los aspectos de la capacitación, podrá agregar valor a las organizaciones en su ejercicio profesional.

Además, considerando los nuevos contextos laborales, se presenta el nuevo rol del profesional de RRHH, desde el punto de vista corporativo y qué competencias se requieren para dar respuesta a un entorno ágil, dinámico y cambiante.

En lo que respecta a la nueva agenda introducida en la unidad anterior a nivel macro, se aborda en este espacio, la importancia de la perspectiva de género en las organizaciones y la capacitación, presentando, por un lado, el marco conceptual de los trabajos de cuidado y el impacto en el mundo del trabajo, para luego profundizar en una guía con aspectos claves que hacen a la evolución de las empresas hacia la paridad, focalizando en determinados aspectos de capacitación, como ser las nuevas masculinidades, el acoso y violencia y la comunicación con perspectiva de género.

Finalmente, y en línea con lo anterior, se ejemplifica acerca de la perspectiva medioambiental, desde las organizaciones y como funciona la certificación como empresas B.

Bibliografía obligatoria para la Unidad 7

DODERO, Santiago “Secreto para resolver conflictos en la empresa familiar” (2018) Capítulos: 1: “la particularidad de la empresa familiar, “entender a la familia como sistema”; 2: “porqué se dan los conflictos en la empresa familiar”; 4: “el secreto para resolver los conflictos”, “el modelo del iceberg”. Editorial El Ateneo.

DE PIERO, Sergio (2007) “La Capacitación en las organizaciones de la sociedad civil. Reflexiones desde el caso argentino” Capítulos: 3 “La demanda de capacitación” y 5 “Tensiones en los procesos de capacitación” Dialnet

VILLARROEL, T. D. G., TROILO, F. (2021). “Incorporación del rol de Human Resources Business Partner (HRBP) en una de las principales distribuidoras de gas en Argentina” (No. 786). Serie Documentos de Trabajo. (Páginas 6 a 21)

SUCARRAT, M. J., BRACCO CORRADI, C., ARAGOITIA, J. M., GIORDANO, N. (2017) “Guía de género para empresas. Hacia la paridad.” Red de empresas por la diversidad. Universidad Torcuato Di Tella. (Páginas 48 a 69 y 82 a 84)

RODRIGUEZ ENRIQUEZ, Corina “El trabajo de cuidado no remunerado en Argentina: un análisis desde la evidencia del Módulo de Trabajo no Remunerado”; Documentos de Trabajo "Políticas públicas y derecho al cuidado", Equipo Latinoamericano de Justicia y Género; 2014.

PRESENTACIÓN SISTEMA B (2020) Qué es Sistema B, su historia y Estrategia