

**Universidad Nacional de Lomas de Zamora**  
**Licenciatura en Relaciones Laborales**  
**Materia: Formación y Capacitación**  
**Itinerario de estudio de UNIDAD 7**

**UNIDAD 7**

**Capacitación y profesionalización en las organizaciones**

Características y particularidades de las empresas familiares y de las organizaciones de la sociedad civil. Profesionalización y capacitación. Contexto laboral actual y entornos VICA. Nuevo rol del profesional de RRHH. Perspectiva de género y medio ambiente como eje transversal de capacitación. Sistema B como estrategia de transversalización de prácticas amigables con la sociedad y el medio ambiente.

**Propuesta de trabajo conceptual**

La unidad 7 introduce las principales características de las pequeñas y medianas empresas y empresas de tipo familiar, profundizando en las particularidades de este tipo de organizaciones de menor escala relativa, tratando de abrir nuevos enfoques y perspectivas para el desarrollo profesional.

Las pymes y las empresas familiares son de vital importancia en el entramado económico - productivo de Argentina, explicando cerca del 80% de los ocupados formales del país.

Conocer sus características específicas, y especialmente el potencial que allí se aloja para el desarrollo de la formación y capacitación de los miembros que componen dichas organizaciones resultan un activo estratégico.

Se brinda un abordaje conceptual que permite dimensionar las oportunidades de desarrollo profesional en estas organizaciones en todas sus manifestaciones: Organizaciones del segundo sector (ámbito privado) y tercer sector (ONG's u organizaciones de la sociedad civil).

En relación al sector de las pymes y empresas familiares en Argentina específicamente, buscamos que se puedan diferenciar sus características y promover en el estudiante nuevas iniciativas de acción de índole profesional, a partir de los procesos de profesionalización, nutriéndose de herramientas que, desde los aspectos de la capacitación, podrá agregar valor a las organizaciones en su ejercicio profesional.

Finalmente y considerando los nuevos contextos laborales, se presenta el nuevo rol del profesional de RRHH, desde el punto de vista corporativo y qué competencias se requieren para dar respuesta a un entorno ágil, dinámico y cambiante.

**Bibliografía obligatoria para la Unidad 7**

**DODERO, Santiago “Secreto para resolver conflictos en la empresa familiar” (2018) Capítulos: 1:** “la particularidad de la empresa familiar, “entender a la familia como sistema”; **2:** “porqué se dan los conflictos en la empresa familiar”; **4:** “el secreto para resolver los conflictos”, “el modelo del iceberg”. Editorial El Ateneo.

**DE PIERO, Sergio** (2007) "La Capacitación en las organizaciones de la sociedad civil. Reflexiones desde el caso argentino" Capítulos: **3** "La demanda de capacitación" y **5** "Tensiones en los procesos de capacitación" Dialnet

**VILLARROEL, T. D. G., TROILO, F.** (2021). "Incorporación del rol de Human Resources Business Partner (HRBP) en una de las principales distribuidoras de gas en Argentina" (No. 786). Serie Documentos de Trabajo. (Páginas 6 a 21)

**SUCARRAT, M. J., BRACCO CORRADI, C., ARAGOITIA, J. M., GIORDANO, N.** (2017) "Guía de género para empresas. Hacia la paridad." Red de empresas por la diversidad. Universidad Torcuato Di Tella. (Páginas 48 a 69 y 82 a 84)

**RODRIGUEZ ENRIQUEZ, Corina** "El trabajo de cuidado no remunerado en Argentina: un análisis desde la evidencia del Módulo de Trabajo no Remunerado"; Documentos de Trabajo "Políticas públicas y derecho al cuidado", Equipo Latinoamericano de Justicia y Género; 2014.

**PRESENTACIÓN SISTEMA B** (2020) Qué es Sistema B, su historia y Estrategia

**Convenio 190 OIT** Artículos 1, 4 y 9.

**Ley 27580** Ratificación Convenio 190, Argentina

**Ley Micaela (27499)**

**Ley 27592 (LEY YOLANDA)** Formación integral en ambiente, con perspectiva de desarrollo sostenible

**ECO HOUSE GLOBAL** "Educación ambiental en Argentina. Un recorrido por la legislación vigente". Fundación T.E.A, 2021

#### **Bibliografía complementaria para la Unidad 7**

**RUEDA GALVIS, J. F.** (2011) "La profesionalización, elemento clave del éxito de la empresa familiar." Revista Científica "Visión de Futuro", vol. 15, núm. 1, enero-junio, 2011 Universidad Nacional de Misiones, Argentina.