

## **UNIDAD 5**

### **Formación, Capacitación y Desarrollo Organizacional.**

De la teoría a la práctica, Casos y aplicaciones en los procesos de formación y capacitación. Estrategias, planificación y logística. El análisis organizacional como herramienta. Diseño de trayectos formativos. Otras herramientas aplicadas en los procesos de formación y capacitación. (Técnicas, Coaching en las organizaciones, Resiliencia).

### **Propuesta de trabajo conceptual**

Lo apasionante del tránsito de esta Unidad 5, es que se abordan temas "hard", desde la mirada de los autores clásicos que siguen teniendo suma actualidad y, por otra parte, se introduce al estudiantado en temas de utilización diaria en las organizaciones que se precien de tales, como los "Estudios de Casos", el Coaching, la Resiliencia y el ya consolidado proceso de Assessment Center.

El objetivo es que los alumnos/as realicen una lectura sistemática y comprensiva de los principales conceptos de los procesos técnicos de formación y capacitación en organizaciones y puedan ponerlos en práctica en base a los casos e investigaciones que se plantean durante la cursada y, como objetivo superior, en sus presentes o futuros ámbitos laborales.

¿ Cuánto de utilidad tienen esos contenidos en la formación de nuestros futuros licenciados ?.

Pues, verdaderamente, no podemos expresarlo en números, pero podemos afirmar que los mismos generan un sólido andamiaje que marcará el devenir de sus carreras.

¿ Es importante la identificación y el análisis de necesidades de capacitación; la elaboración de programas de capacitación; el diseño educativo de las actividades de capacitación en las organizaciones; el desarrollo del talento organizacional ?.

Claramente SIIIIIII.

Pero, adicionalmente desde la cátedra, se profundizarán no solo los objetivos indicados, sino un desarrollo propio individual y grupal de estos temas, con la finalidad de que nuestros futuros egresados, se transformen en agentes de cambio dentro de las organizaciones donde deban participar.

### **Bibliografía obligatoria para la Unidad 5**

**BLAKE, Oscar** "Origen, detección y análisis de las Necesidades de Capacitación"; Capítulos 1, 2, 3 y 4. Ediciones Macchi, 2006.

**BLAKE, Oscar** "Diseño Educativo. Un camino para responder a las necesidades de formación", Capítulos 1, 2, y 5. Ediciones Macchi, 2001.

**LÓPEZ CABALLERO, Alfonso** "Iniciación al Análisis de Casos. Una metodología activa de aprendizaje en grupos". Introducción al Método. Ediciones Mensajero S.A. Bilbao, 1997.

**MAIEDAH, Jalil Najj.** "Industria 4.0, competencia digital y el nuevo Sistema de Formación Profesional para el empleo". Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, 2018.

**OLAZ CAPITAN, Ángel** "Desarrollo metodológico de un Assessment Center basado en un sistema de gestión por competencias" Universidad de Murcia, 2011

**SIMPSON, María** "Resiliencia: Primera aproximación. Capítulo 1". "Adversidades y recursos. Dentro de la teoría".

Capítulo 2. En: Resiliencia en el Aula, un camino posible”, Editorial Bonum, 2008.

**TORRES, Geli Pautt** “Assessment Center Una Metodología para evaluar directivos”, Revista de Estudios Avanzados

de Liderazgo, Volumen 1, Número 3, 2014,

**Universidad EAFIT** “Conceptos básicos del Coaching”. Boletín Informativo N° 13. Colombia, 2018.