

# **NORMA ISO 45001:2018**

## **Introducción**

ISO 45001 es una nueva norma de Sistemas de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que para el año 2021 sustituirá a la actual OHSAS 18001.

Esta norma se publicó el 21 de marzo de 2018.

En el siguiente link se encuentra información oficial de ISO :

<https://www.iso.org/publication/PUB100427.html>

Es importante destacar que esta norma trae cambios relevantes con relación a la OHSAS 18001:2007, por ello recomendable que en toda organización que actualmente posea certificado su Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional inicie paulatinamente su proceso de cambio, y que en caso que deba renovar en esta etapa OHSAS 18001 lo haga directamente con ISO 45001.

## **Objetivos**

Los objetivos de ISO 45001 son básicamente los siguientes:

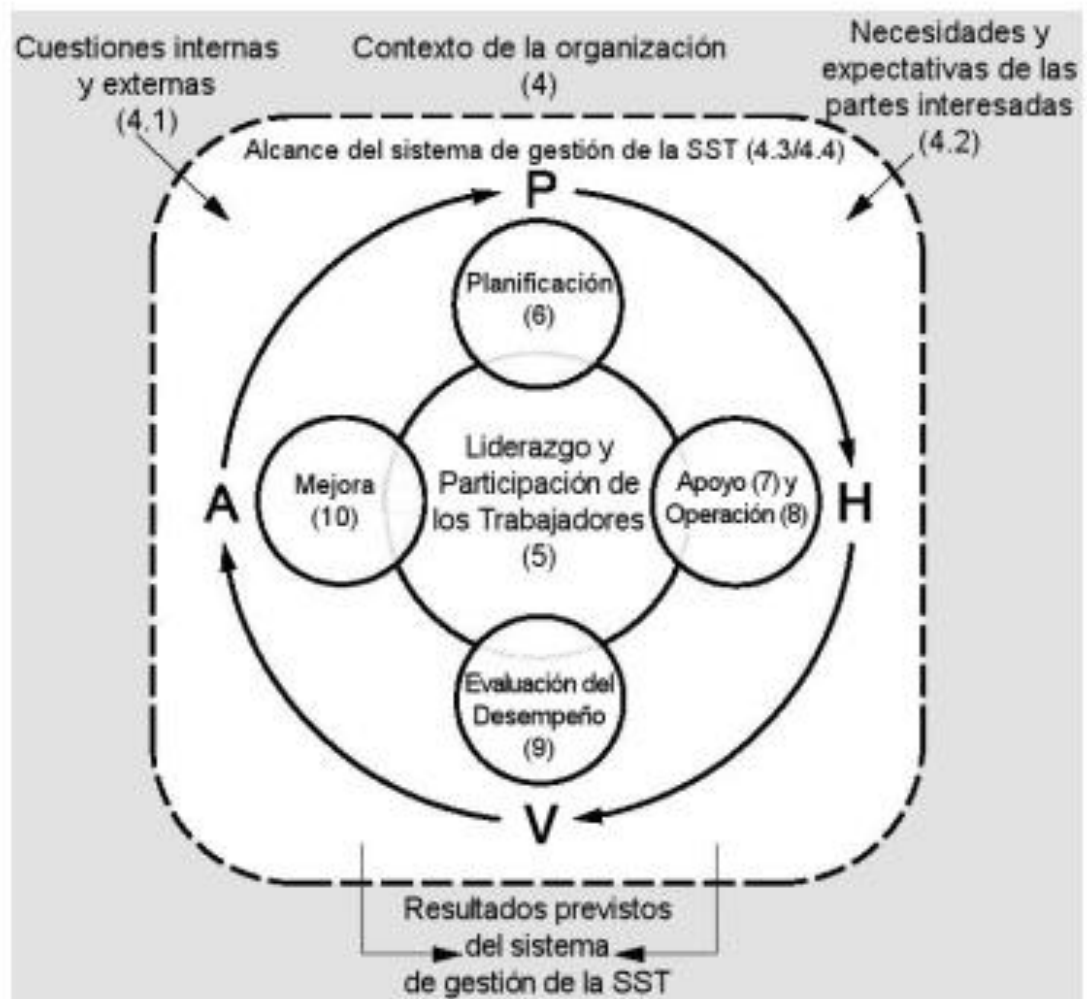
- **Protección de los trabajadores** - un enfoque estructurado para la identificación de peligros y la gestión de riesgos contribuye a mantener un ambiente de trabajo más saludable y seguro, así como a reducir el número de accidentes y los problemas de salud producidos en el lugar de trabajo. Este enfoque debería ayudar a reducir las lesiones y las bajas por enfermedad de los empleados.
- **Reducción de los riesgos** - el enfoque global ayuda a traducir los resultados de riesgo en planes de acción adecuados para la evaluación, verificación, inspección, revisión legal e investigación de accidentes, con el objetivo de reducir los riesgos, proteger a los trabajadores y controlar las amenazas en infraestructura que causan accidentes.
- **Cumplimiento legal** - proporciona un mecanismo para la identificación de la legislación vigente y la implementación de los requisitos aplicables. Mantenerse conforme a la ley puede ayudar a reducir las quejas, pagar primas de seguro más bajas, evitar consecuencias financieras, y paliar el estigma de la publicidad negativa.
- **Base del Sistema de Gestión** - gracias a su estructura básica esta la norma se alinearán con otras normas ISO de Sistemas de Gestión. Por ejemplo, las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 que ya han sido revisadas e incluyen dicha estructura común.
- **Responsabilidad** – la certificación es una manera de demostrar a sus partes interesadas su responsabilidad y compromiso en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.

## **Compatibilidad con Sistemas existentes (\*)**

ISO 45001 comparte una estructura de alto nivel (HLS), texto central idéntico

y términos y definiciones con otros estándares de Sistemas de Gestión recientemente revisados de gestión como ISO 9001: 2015 e ISO 14001: 2015. Este marco está diseñado para facilitar la integración de nuevos temas de gestión en la gestión establecida de una organización. Sistemas de gestión, además, ISO 45001 fue diseñado para seguir la ISO 14001 bastante de cerca, ya que se reconoce que muchas organizaciones combinan sus funciones de gestión ambiental y ambiental y salud y seguridad. Esto simplificará la integración de ISO 45001, en particular- Para aquellos que están familiarizados con ISO 14001. (\*)

### Esquema



## **Comparativa OHSAS 18001 con ISO 45001**

- **Liderazgo y participación de los trabajadores:** En la norma OHSAS 18001 sólo se encuentra el concepto de liderazgo, sin embargo, en la norma ISO 45001 amplía estos conceptos en la cláusula 5. Se incluye la política y los roles, así como la participación y la consulta. En las dos normas, el proceso es similar pero en la nueva norma se especifica con más detalle, añadiendo el liderazgo como sección el cuál se centra en la importancia de la dirección durante todo el proceso.
- **La planificación:** En este ámbito se incluye al sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo los riesgos y oportunidades que se incluyen. En este caso y en comparación con la norma anterior, se encuentran definidos a la perfección los peligros con unos enfoques proactivos para que se sepa identificar los peligros. Se aclaran muchos conceptos que en normas anteriores no estaban claros sobre los distintos riesgos y las oportunidades que tienen de ser abordados. Además se especifica con mucho detalle los requisitos legales y las planificaciones para llevar a cabo todos los temas anteriormente mencionados.
- **Soporte:** En la nueva norma ISO 45001, se cubren todos los requisitos que se necesitan para tener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en este sentido la norma OHSAS 18001 ha sido mejorada. Además, se puede destacar que todos los recursos están bajo la misma cláusula.
- **Operación:** Incluye información sobre los controles operacionales y la preparación para emergencias y como se debe responder.
- **Evaluación del desempeño:** En este apartado cubre la mayor parte de las cláusulas 4.5 de la norma OHSAS 18001. Se mejora el rendimiento, la evaluación de las obligaciones de cumplimiento, auditoría interna y revisión por la dirección a través del monitoreo y medición del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
- **Mejora:** Los accidentes, las no conformidades y las acciones correctivas, en esta nueva norma se incluyen en la misma cláusula ya que deben ser tratadas de la misma forma. Además, se mejora la estructura. Por una lado, se mejora la parte donde se trata la mejora de los objetivos y, por otro lado, se define mucho mejor el proceso para la mejora de los objetivos.

